

Richtlinien zur Besetzung von Pfarrstellen im Gemeindepfarrdienst

vom 3. Juni 2014

(Ges. u. VOBl. Bd. 15 Nr. 9 S. 367)

Änderungen

Lfd. Nr.	Änderndes Recht	Datum	Fundstelle	Paragrafen	Art der Änderung
1	Beschluss des Landeskirchenrates	2. November 2021	Ges. u. VOBl. Bd. 17 Nr. 11 S. 433	Ziffer 5	eingefügt
2	Beschluss des Landeskirchenrates	5. April 2022	Ges. u. VOBl. Bd. 17 Nr. 12 S. 474	Ziffer 9 Satz 2	geändert

Der Landeskirchenrat hat in seiner Sitzung am 3. Juni 2014 folgende Richtlinien gemäß § 23 des Kirchengesetzes über die Besetzung der Pfarrstellen in der Lippischen Landeskirche – Pfarrstellenbesetzungsgesetz – PFBG – beschlossen, die nachfolgend bekannt gegeben werden:

I. Richtlinien

- Die Landeskirche verfolgt das Ziel, Pfarrstellen möglichst mit Dienstumfängen von 100 v.H. auszuschreiben.
- Der Stellenumfang von Pfarrstellen wird nur in Viertel Schritten festgelegt. Stellenanteile werden wie folgt gerundet:

Gemeindegliederzahl, Ergebnis (vor Rundung)	dividiert durch Pfarrstellenanteil (gerundet)	REF: 2.500 entspricht ref.	LT: 2.375 Gemeindegliedern: lt.
0 - 0,12	0,00	1 - 312	1 - 296

Gemeindegliederzahl, Ergebnis (vor Rundung)	dividiert durch Pfarrstellenanteil (gerundet)	REF: 2.500 entspricht ref.	LT: 2.375 Gemeindegliedern: lt.
0,13 - 0,37	0,25	313-937	297 - 890
0,38 - 0,62	0,50	938 - 1.562	891 - 1.484
0,63 - 0,87	0,75	1.563 - 2.187	1.485 - 2.078
0,88 - 1,12	1,00	2.188 - 2.812	2.079 - 2.672
1,13 - 1,37	1,25	2.813 - 3.437	2.673 - 3.266
1,38 - 1,62	1,50	3.438 - 4.062	3.267 - 3.860
1,63 - 1,87	1,75	4.063 - 4.687	3.861 - 4.454
1,88 - 2,12	2,00	4.688 - 5.312	4.455 - 5.048
2,13 - 2,37	2,25	5.313 - 5.937	5.049 - 5.642
2,38 - 2,62	2,50	5.938 - 6.562	5.643 - 6.236
etc.	etc.	etc.	etc.

3. Freie Pfarrstellen mit einem Umfang von unter 50 v.H. bedürfen keiner Ausschreibung. Sie können vom Landeskirchenrat gemäß § 20 Pfarrstellenbesetzungsgesetz im Benehmen mit dem Kirchenvorstand und Klassenvorstand besetzt werden.
4. Gemeindepfarrstellen mit einem Dienstumfang von 50 v.H. oder mehr werden grundsätzlich innerhalb der Lippischen Landeskirche ausgeschrieben. ²Auf Antrag des Kirchenvorstandes und mit Zustimmung des Klassenvorstands kann die Pfarrstelle auch für den Gesamtbereich der EKD ausgeschrieben werden.
³Das Besetzungsrecht des Landeskirchenrates gemäß § 2 Absatz 2 Pfarrstellenbesetzungsgesetz ist dabei zu beachten. ⁴Es können sich alle Pfarrerinnen und Pfarrer bewerben, denen die Anstellungsfähigkeit in der lippischen Landeskirche verliehen worden ist.
5. In dem Fall einer Freigabe zur Besetzung einer Gemeindepfarrstelle mit einem Dienstumfang von 75 % durch den Landeskirchenrat kann bei einer Stelle in der Klasse, die Freigabe der Stelle mit einem Dienstumfang von 100 % beantragt werden, wenn damit Vertretungsdienste in der Klasse mit einem Dienstumfang von 25 % verbunden sind.² In der Klasse West ist dies in zwei Fällen möglich. ³Die Beantragung erfolgt gemeinsam durch den Kirchenvorstand mit dem Klassenvorstand. ⁴Die Finanzierung der Vertretung des pfarramtlichen Dienstes in den Kirchengemeinden erfolgt aus dem Gemeindepfarrstellenbesetzungshaushalt.

6. Zusatzaufträge an Inhaberinnen und Inhaber von Pfarrstellen sind zumutbar, wenn
- die Pfarrerin oder der Pfarrer in der Regel nicht mehr als 2 Dienstaufträge erfüllen muss
 - die Pfarrerin oder der Pfarrer in der Regel nicht mehr als 3 Gottesdienste an einem Wochenende halten muss.
- ₂Bei Teilzeitaufträgen ist eine Konzentration von Aufgaben anzustreben. ₃Auf individuelle Härten ist im Rahmen der allgemeinen Fürsorgepflicht des Dienstherrn gem. § 47 Pfarrdienstgesetz EKD Rücksicht zu nehmen.
7. Pfarrerrinnen und Pfarrer im Teildienst haben das Recht, sich auf Pfarrstellen mit einem vollen Dienstumfang zu bewerben. ₂Sie werden bei der Auswahl im Rahmen der Ausschreibung und der allgemeinen Grundsätze von Ermessensentscheidungen berücksichtigt.
8. Pfarrstellen mit weniger als 50 v.H. Dienstumfang werden aufgehoben, sofern die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber in den Ruhestand tritt oder in eine andere Stelle wechselt (= kw-Vermerk). ₂Bei Stellenanteilen, die nicht mehr als 50 v.H. erreichen, ist eine verbindliche Kooperation mit Nachbargemeinden, eine pfarramtliche Verbindung oder eine Fusion mit einer anderen Kirchengemeinde anzustreben oder der Stellenanteil von einer anderen Pfarrstelleninhaberin oder einem anderen Pfarrstelleninhaber zu versorgen. ₃Über die pfarramtliche Verbindung entscheidet gemäß Artikel 11 der Verfassung die Landessynode. ₄Wird der Stellenanteil von einer anderen Pfarrstelleninhaberin oder einem anderen Pfarrstelleninhaber versorgt, entscheidet darüber der Landeskirchenrat auf Antrag der beteiligten Kirchenvorstände und der Klassenvorstände mit Zustimmung der betreffenden Pfarrerin bzw. des betreffenden Pfarrers.
9. Bei der Festlegung des Stellenumfanges werden für den Zeitraum ab 1. Januar 2013 die von der Synode beschlossenen Verhältniszahlen für eine volle Stelle (2.500 bzw. 2.375 für die Lutherische Klasse) als Richtzahl festgelegt. ₂Als Stichtag für die Bemessung des Dienstumfangs ist der Tag der Freigabe der Stelle durch den Landeskirchenrat heranzuziehen. ₃Bei einer pfarramtlichen Verbindung von Pfarrstellen oder Vereinigung von Kirchengemeinden kann die Verhältniszahl befristet um 25 v.H. gesenkt werden.
10. Die Freigabe zur Wiederbesetzung erfolgt im Benehmen mit dem Klassenvorstand.
11. Gemäß § 20 Absatz 1 Pfarrstellenbesetzungsgesetz kann der Landeskirchenrat im Einvernehmen mit dem Kirchenvorstand und dem Klassenvorstand auf eine Ausschreibung verzichten. ₂Bei Einvernehmen aller Beteiligten kann das Besetzungsverfahren nach § 20 Absatz 2 Pfarrstellenbesetzungsgesetz abgekürzt werden.

II. Inkrafttreten

Diese Richtlinien treten am 3. Juni 2014 in Kraft.